



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานครู/บุคลากร
ให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐาน จรรยาบรรณ
สู่มาตรฐานสากล

ประจำปีงบประมาณ 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



โครงการ	ยกระดับคุณภาพครู/บุคลากรให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐาน และจรรยาบรรณ สู่มาตรฐานสากล	
ลักษณะของโครงการ	<input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> โครงการใหม่
กลุ่มงาน	<input type="checkbox"/> บริหารวิชาการ	<input type="checkbox"/> บริหารงบประมาณ
	<input type="checkbox"/> บริหารทั่วไป	<input type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายชिरารุช พูลแสง	
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	ข้อที่ 4	
สนองกลยุทธ์ สพม.สระแก้ว	ข้อที่ 1 , 5	
สนองนโยบาย สพฐ.	<input checked="" type="checkbox"/> ด้านความปลอดภัย	<input type="checkbox"/> ด้านโอกาส
	<input checked="" type="checkbox"/> ด้านคุณภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> ด้านประสิทธิภาพ
สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน		
<input type="checkbox"/> ด้านคุณภาพผู้เรียน	ตัวบ่งชี้ที่
<input checked="" type="checkbox"/> ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการ	ตัวบ่งชี้ที่	2.2., 2.4., 2.5
<input type="checkbox"/> ด้านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ตัวบ่งชี้ที่

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ ดำเนินการปฏิรูปการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพมาตรฐาน สามารถผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพสู่ยุคสังคมแห่งการเรียนรู้ ครูเป็นบุคคลสำคัญในกระบวนการปฏิรูปการศึกษาเพราะเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการและเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน การพัฒนาคุณภาพครูยุคใหม่จึงเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญประการหนึ่งในข้อเสนอการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่ 2 (พ.ศ. 2552 - 2561) โดยมุ่งเน้นให้ครูเป็นผู้เอื้ออำนวย ให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพมาตรฐาน สามารถพัฒนาตนเองและแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในการพัฒนาครูนั้นต้องมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง มีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของการพัฒนา โดยการที่จะพัฒนาครูให้มีคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้น สิ่งสำคัญคือครูต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ แนวทาง และทฤษฎีการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการจัดการเรียนรู้ในยุคปัจจุบัน ตลอดจนสามารถนำหลักการและทฤษฎีดังกล่าวไปเป็นพื้นฐานในการออกแบบการจัดการเรียนรู้และการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพ เกิดคุณลักษณะตามที่ประเทศชาติและสังคมโลกต้องการ

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนสระแก้ว เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาครูคุณภาพยุคใหม่ ภายใต้แนวทางการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่ 2 นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว

ซึ่งมีหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล งานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร งานวินัยและการรักษาวินัย งานเวรยามและการรักษาความปลอดภัย งานส่งเสริมพัฒนาขวัญและกำลังใจ งานคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครู งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ปฏิบัติงานตอบสนองต่อภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา โดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล และเป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 เพื่อให้การบริหารจัดการการแก้ไขปัญหา มีความคล่องตัว ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติอันจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามจุดเน้นของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ต้องการให้พัฒนาศักยภาพผู้เรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากร ทางการศึกษา ให้มีทักษะภาษาที่สอง และมีความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีภูมิคุ้มกันต่อ การเปลี่ยนแปลงและสังคมพหุวัฒนธรรม จึงจัดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อมุ่งหวัง จะพัฒนาครูที่ปฏิบัติการสอนในระดับพื้นฐานการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ แนวทางในการจัดการเรียนรู้ในยุคสังคมแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพให้ครู สามารถผลิตและพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ ตลอดจนการนำนวัตกรรม การเรียนรู้ต่อยอดสู่การวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูมีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ ทักษะกระบวนการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
2. เพื่อให้ครูมีการคิดวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล และใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน
3. เพื่อให้ครูออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสติปัญญา
4. เพื่อให้ครูใช้สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมผนวกกับการนำบริบทและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาบูรณาการ ในการจัดการเรียนรู้
5. เพื่อให้ครูมีการวัดและประเมินผลที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย
6. เพื่อให้ครูให้คำแนะนำ คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้เรียนทั้งด้านการเรียนและคุณภาพชีวิต ด้วยความเสมอภาค
7. เพื่อให้ครูมีการศึกษา วิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในวิชาชีพที่ตนรับผิดชอบ และใช้ผลในการปรับ การสอน
8. เพื่อให้ครูประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา
9. เพื่อให้ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ
10. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 1) ร้อยละ 85 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพเป็นคนเก่ง มีคุณภาพ และมีคุณธรรม
- 2) ร้อยละ 86 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการศึกษา พัฒนาให้มีศักยภาพมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ในหน่วยงาน
- 3) ร้อยละ 88 ของการบริหารอัตรากำลังและการแก้ปัญหาการขาดอัตรากำลังในสาขาวิชาที่ขาดแคลนได้

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 1) การบริหารงานบุคคล มีหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันมีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
- 2) มีข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคลสมบูรณ์ ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
- 3) มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างตามความขาดแคลนและตามความต้องการอย่างเหมาะสม
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง มีความก้าวหน้าในวิชาชีพมีศักยภาพและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เขียนโครงการ เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ	กันยายน 2565	นายชिरารัฐ พูลแสง
2. กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล	ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566	นางสาวธนพร เกตุสอน
3. กิจกรรมการสรรหาครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง		
4. กิจกรรมศึกษาดูงาน		
5. กิจกรรมงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน		
6. กิจกรรมส่งเสริมงาน School of love		
7. ประเมินโครงการ ประเมินความพึงพอใจ รายงานผล	กันยายน 2566	นางสาวธนพร เกตุสอน
8. นำผลการประเมินมาเปรียบเทียบ ปรับปรุง พัฒนา	กันยายน 2566	นางสาวธนพร เกตุสอน

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
1	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล				
	1. การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	437,700	-	-	437,700
2	กิจกรรมการสรรหาครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง				
	1. จ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ครูอัตราจ้างแม่บ้าน และพนักงานทำความสะอาด) ด้วยเงินสวัสดิการและสวัสดิภาพนักเรียน	-	-	2,005,296	2,005,296
3	กิจกรรมการศึกษาดูงาน				
	1. การพัฒนาศึกษาดูงาน (ครูและบุคลากรทางการศึกษา)	459,560	-	-	459,560
	2. การพัฒนาศึกษาดูงาน (ฝ่ายบริหาร หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ และหัวหน้างาน)	149,000	-	-	149,000
4	กิจกรรมงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน				
	1. การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนสระแก้ว	33,750	-	-	33,750
5	กิจกรรมส่งเสริมงาน School of love				
	1. ประชุม/อบรม/สัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	101,750	101,750
	2. พัฒนาระบบบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล	24,800	-	-	24,800
	3. มาตรการรักษาความปลอดภัยในสถานศึกษา	-	-	2,000	2,000
	4. พัฒนาระบบงานธุรการ	-	-	พัสดุ	พัสดุ
รวมทั้งหมด		1,104,810	-	2,109,046	3,213,856

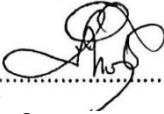
*ถัวจ่ายทุกรายการ

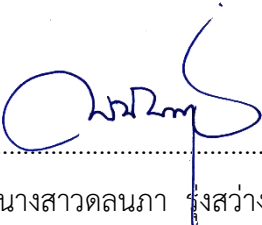
6. การติดตามและประเมินผล

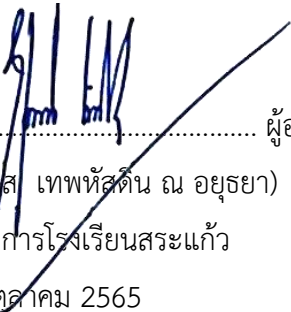
ที่	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน/ เอกสารหลักฐาน	เครื่องมือที่ใช้
1	การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ 85 ของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพเป็น คนเก่ง มีคุณภาพและคุณธรรม	การสัมภาษณ์ และการประเมิน ตรวจสอบเอกสาร	แบบสัมภาษณ์ แบบประเมิน เอกสารที่เกี่ยวข้อง
2	การสรรหาครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง	ร้อยละ 88 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลัง และตามความต้องการอย่างเหมาะสม - บริหารอัตรากำลังและแก้ปัญหาการขาดอัตรากำลังในสาขาวิชาที่ขาดแคลนได้ ร้อยละ 88	การสัมภาษณ์ และการประเมิน ตรวจสอบเอกสาร	แบบสัมภาษณ์ แบบประเมิน เอกสารที่เกี่ยวข้อง
3	การศึกษาดูงาน	ร้อยละ 86 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการศึกษา พัฒนาให้มีศักยภาพ และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	การสัมภาษณ์ และการประเมิน ตรวจสอบเอกสาร	แบบสัมภาษณ์ แบบประเมิน เอกสารที่เกี่ยวข้อง
4	งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ 80 สามารถจัดการประชุมได้	บัญชีลงเวลาเข้าร่วมประชุม และรายงานการประชุม	เอกสารจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบวาระประชุม ภาพถ่ายกิจกรรม
5	ส่งเสริมงาน school of love	ร้อยละ 88 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการศึกษา พัฒนาให้มีศักยภาพ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ ในหน่วยงาน	การสัมภาษณ์ และการประเมิน ตรวจสอบเอกสาร	แบบสัมภาษณ์ แบบประเมิน เอกสารที่เกี่ยวข้อง

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. การบริหารงานบุคคลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างมีความก้าวหน้าในวิชาชีพมีศักยภาพและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
3. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ปฏิบัติงานตามกรอบอัตรากำลัง และตามความต้องการอย่างเหมาะสม
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาตามความต้องการ และเป็นคนเก่ง มีคุณภาพและคุณธรรม

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายชिरาฐ พูลแสง)
ครู ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชลนภา รุ่งสว่าง)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางจุฑามาส เทพหัสติน ญ อยุธยา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสระแก้ว
1 ตุลาคม 2565

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
1	กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานสากล				
	1. ค่าอาหารกลางวัน 4 มื้อ มื้อละ 100 บาท จำนวน 190 คน (100 บาท *190 คน)	76,000	-	-	76,000
	2. ค่าอาหารว่าง 8 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 190 คน (35 บาท *190 คน)	53,200	-	-	53,200
	3. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน 4 วัน วันละ 7 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 1,200 บาท (1,200 บาท *7 ชั่วโมง *4 วัน)	33,600	-	-	33,600
	4. ค่ากระดาษสี จำนวน 10 ห่อ ห่อละ 120 บาท (120 บาท *10 ห่อ)	1,200	-	-	1,200
	5. ค่าเกียรติบัตร จำนวน 10 רים ריםละ 260 บาท (260 บาท *10 רים)	2,600	-	-	2,600
	6. ค่าแลคซึน 30 ม้วน ม้วนละ 30 บาท (30 บาท *30 ม้วน)	900	-	-	900
	7. ค่าของที่ระลึก จำนวน 3 ชิ้น ชิ้นละ 1,500 บาท (1,500 บาท *3 ชิ้น)	4,500	-	-	4,500
	8. ป้ายไวเนล	1,200	-	-	1,200
	9. ค่าที่พัก 4 คืน คืนละ 1,200 บาท/ห้อง จำนวน 2 ห้อง (1,200 บาท *4 คืน)	4,800	-	-	4,800
	10. ค่าน้ำมันและค่าเดินทาง	8,000	-	-	8,000
	11. ค่าถ่ายเอกสาร เล่มละ 100 บาท จำนวน 380 เล่ม	38,000	-	-	38,000

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
	(100 บาท * 380 เล่ม)				
	12. ประชุม/อบรมทั้งภายในและ ภายนอก เพื่อพัฒนาตนเองของ ครูและบุคลากร	162,400	-	-	162,400
	13. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการจัดการเรียนรู้ เชิงรุก Active learning				
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท จำนวน 190 คน (190 คน * 2 มื้อ * 35 บาท)	13,300	-	-	13,300
	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อ มื้อละ 100 บาท จำนวน 190 คน (190 คน * 1 มื้อ * 100 บาท)	19,000	-	-	19,000
	- ค่าเอกสารที่ใช้ในการอบรม 190 เล่ม เล่มละ 100 บาท (190 คน * 100 บาท)	19,000	-	-	19,000
	รวมทั้งหมด	437,700	-	-	437,700

*ถ้าจ่ายทุกรายการ

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
2	สรรหาครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง				
	1. ครูพิเศษสอน จำนวน 3 คน				
	1.1 นายเจษฎากร รุดชาติ (ค่าจ้าง 15,000*12)	-	-	180,000	180,000
	1.2 นางสาวณัฐญา ภูมิเรศสุนทร (ค่าจ้าง 15,000*12)	-	-	180,000	180,000
	1.3 ครูพิเศษ (ค่าจ้าง 15,000*12)	-	-	180,000	180,000
	2. สมทบประกันสังคม ฝ่ายนายจ้าง (ครู 3 คน คนละ 750 บาท) (750*3*12)	-	-	27,000	27,000
	3. สมทบประกันสังคม ฝ่ายนายจ้าง (แม่บ้าน 11 คน) (548*12 = 6,576) (620*12 = 7,440) (625*12 = 7,500) (605*12 = 7,260) (530*2*12 = 12,720) (450*5*12 = 27,000)	-	-	68,496	68,496
	4. ค่าจ้างพนักงานทำความสะอาด จำนวน 11 คน				
	4.1 นางสาวประจวบ เต็มถุง (10,950*12)	-	-	131,400	131,400
	4.2 นายประเวศ ขยันวิจิตร (12,400*12)	-	-	148,800	148,800
	4.3 นายบุญมา จันทร์ละออ (12,500*12)	-	-	150,000	150,000
	4.4 นายธีระพล อุบล (12,100*12)	-	-	145,200	145,200
	4.5 นางอรอนงค์ ผุ่ยวันดี	-	-	127,200	127,200

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
	(10,600*12)				
	4.6 นางทองเปลว ปานแสง (10,600*12)	-	-	127,200	127,200
	4.7 นางสาวสุรางค์ สาระเจริญ (9,000*12)	-	-	108,000	108,000
	4.8 นางสาวบรรจง วรรณเจริญ (9,000*12)	-	-	108,000	108,000
	4.9 นายประธาน จันทศรี (9,000*12)	-	-	108,000	108,000
	4.10 นางพวงแก้ว ศรีเพิ่ม (9,000*12)	-	-	108,000	108,000
	4.11 แม่บ้าน 1 คน (9,000*12)	-	-	108,000	108,000
	รวมทั้งหมด	-	-	2,005,296	2,005,296

*ถ้าจ่ายทุกรายการ

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
3	การศึกษาดูงาน				
3.1	การศึกษาดูงาน (ครูและบุคลากรทางการศึกษา) จำนวน 2 วัน 1 คืน				
	1. ค่าที่พัก จำนวน 190 คน 1 คืน คืนละ 600 บาท/คน (190 คน* 1 คืน*600 บาท)	114,000	-	-	114,000
	2. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 2 วัน วันละ 240 บาท จำนวน 190 คน (240 บาท *2 วัน *190 คน)	91,200	-	-	91,200
	3. ค่าพาหนะไปศึกษาดูงาน จำนวน 190 คน จำนวน 4 คืน คืนละ 34,000 บาท (2 วัน) (34,000 บาท *4 คืน) รถตู้ 2 คัน คืนละ 20,000 บาท (2 วัน) (20,000 บาท *2 คัน)	176,000	-	-	176,000
	4. ค่ากระดาษ จำนวน 8 รีม รีมละ 120 บาท (120 *8 รีม)	960	-	-	960
	5. ค่าเกียรติบัตร จำนวน 4 แผ่น แผ่นละ 350 บาท (350 บาท *4 แผ่น)	1,400	-	-	1,400
	6. ค่าแลคซิ่น 10 ม้วน ม้วนละ 30 บาท (30 บาท *10 ม้วน)	300	-	-	300
	7. ค่าของที่ระลึก จำนวน 4 ชิ้น ชิ้นละ 1,500 บาท (1,500 บาท *4 ชิ้น)	6,000	-	-	6,000
	8. ค่าเช่าห้องประชุม	20,000	-	-	20,000
	9. ค่าเช่าวัสดุอุปกรณ์	20,000	-	-	20,000
	10. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัด กิจกรรม จำนวน 190 คน	28,500	-	-	28,500
	11. ป้ายไวโรล (1.5 x 3 เมตร)	1,200	-	-	1,200

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
3.2	การศึกษาดูงาน (ฝ่ายบริหารฯ) (2 วัน 1 คืน)				
	1. ค่าที่พัก จำนวน 60 คน จำนวน 1 คืน คืนละ 600 บาท/คน (60 คน * 1 คืน * 600 บาท)	36,000	-	-	36,000
	2. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 2 วัน วันละ 240 บาท จำนวน 60 คน (240 บาท * 2 วัน * 60 คน)	28,800	-	-	28,800
	3. ค่าพาหนะไปศึกษาดูงาน จำนวน 60 คน จำนวน 4 คัน คันละ 10,000 บาท (10,000 บาท * 4 คัน) (รถตู้ 2 วัน)	40,000	-	-	40,000
	4. ค่าของที่ระลึก จำนวน 2 ชั้น ชั้นละ 1,500 บาท (1,500 บาท * 2 ชั้น)	3,000	-	-	3,000
	5. ค่าเช่าห้องประชุม	20,000	-	-	20,000
	6. ค่าเช่าโสตทัศนูปกรณ์	20,000	-	-	20,000
	7. ป้ายไวนิล (1.5 x 3 เมตร)	1,200	-	-	1,200
	รวมทั้งหมด	608,560	-	-	608,560

*ถัวจ่ายทุกรายการ

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
4	งานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน				
	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 35 บาท x 10 ครั้ง)	8,750	-	-	8,750
	2. ค่าอาหารกลางวัน (25 คน x 100 บาท x 10 ครั้ง)	25,000	-	-	25,000
	รวมทั้งหมด	33,750	-	-	33,750

*ถัวจ่ายทุกรายการ

ที่	กิจกรรม	เงินงบประมาณ (บาท)		เงินนอก งบประมาณ	รวม (บาท)
		อุดหนุน	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน		
5	ส่งเสริมงาน School of love				
5.1	ประชุม/อบรม/สัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา				
	1. ประชุม/อบรม/สัมมนาครู และบุคลากรทางการศึกษา เดือนละ 1 ครั้ง				
	1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (185 คน *1 มื้อ *35 บาท *8 วัน)	-	-	51,800	51,800
	2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ วางแผนพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา				
	2.1 ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ (185 คน*1 มื้อ*100 บาท*1 วัน)	-	-	18,500	18,500
	2.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (185 คน *2 มื้อ *35 บาท *1 วัน)	-	-	12,950	12,950
	3. การประชุม/อบรม/สัมมนา/ จากหน่วยงานภายนอกโรงเรียน	-	-	18,500	18,500
5.2	พัฒนาระบบบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล				
	1. ตู้เหล็กบานเลื่อนกระจก 4 ฟุต (ขนาด 120*45.7*90 ซม.) ราคาหลังละ 4,900 บาท จำนวน 2 หลัง	9,800	-	-	9,800
	2. ค่าจัดทำบอร์ดทำเนียบบุคลากร	15,000	-	-	15,000
	3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	-	-	พัสดุ	พัสดุ
5.3	มาตรการรักษาความปลอดภัยในสถานศึกษา				
	1. ค่าปรับปรุงบอร์ด ตารางการอยู่เวรยาม	-	-	2,000	2,000
5.4	พัฒนาระบบงานธุรการ				
	1. พัฒนาระบบงานธุรการ	-	-	พัสดุ	พัสดุ
	รวมทั้งหมด	24,800	-	103,750	128,550